

公司在規劃接班計畫中，要求接班人除了必需具備卓越的工作能力外，其價值觀念更要與公司相符，人格特質必需包括誠信正直、重承諾、並具備創新思維且能贏得客戶信任。自民國100年及101年即分別遴選黎武東及黃晟中二位副總經理，負責不同的產品事業群，培養擬定策略與領導團隊的能力；於107年則選任賴建成為副總經理，負責產品業務之開發與維運。於106年則自高階經理人中，遴選黃晟中擔任執行副總，進一步培養其作為高階管理階層接班人必要之領導能力及業務發展之經營管理，其內容包括人力資源、財務管理、政府專案領域等決策及判斷力；並安排進入董事會進行業務報告，使其熟悉董事會運作。最終於民國108年8月順利由柯應鴻董事長交棒予黃晟中執行副總，擔任本公司總經理。本公司計有10餘名經理人，負責組織內相關管理業務，並且透過定期經營管理會議做工作交流，深化對經營理念之認知與培養其經營管理之各項技能，藉此進一步從中規劃未來接班梯隊的重要成員。